

RING OF SEIKO

2023.10発行
第20号



— CONTENTS —

- | | | | |
|-----------------|-----|-------------------------|-----|
| ● 表紙 | P01 | ● 新しくはじめたこと | P09 |
| ● T 統括本部長インタビュー | P02 | ● 事業所探訪 [新潟営業所&セイコースミダ] | P10 |
| ● 研修集・入社半年の振り返り | P03 | ● 行事紹介・SEIKO NEWS | P11 |
| ● ルーキー卒業インタビュー | P06 | ● 編集後記 | P16 |

発行元 | セイコーグループ
事務方戦略部会

INTERVIEW

セイコーグループ初の役職

関西統括本部長



K.T

1969年7月生まれ。54歳。
滋賀県高島市出身。野洲市育ち。
2011年11月1日入社。
座右の銘：『継続は力なり』

関西統括本部長という役職について

—会社初の役職 任命されたときの心境は？

わたしでいいのかなと思いました。
できるかどうか不安ではありましたがやってみないとわからないのであまり悩みませんでした。

—この役職の大変さ面白さを教えてください。

会社初の役職で前例がないため手探り状態ですが、所属長とは違い、関西（京都・大阪・滋賀）の3拠点を見なければならぬので各拠点の問題点の克服や情報収集が大変です。

一方で、滋賀以外の京都・大阪のお客様と、新たに交流を持てるのが面白いところだと思います。3拠点の統括をする上で意見が一致しないことがありますが、その際はできる限り自分を抑えて一步引き、所属長の意見を尊重し、自分の意見を付け加える形で一つの意見としてまとめ上げ、それを会社に伝えていくようにしています。

—関西統括本部長としての目標は？

基本は社長が掲げている目標の達成。
清弘エンジニアリングの拠点的存在となりグループ会社との連携を高め、セイコーグループの中心である京都本社のイメージを大きくしていきたいです。

この会社との出会い

—この会社に入る前は？

大学卒業後は建設会社（県内ゼネコン）にて建築の営業約4年、民間の土木会社にて開発営業5年、その後は飲食業に従事し、お弁当屋さんや和食の料理人をしていました。飲食業時代は年間休日が24日、連休は元旦のみ、毎日長時間労働

など過酷な環境にいたので体力には自信があります。自分のお店を持ちたいという夢を持ちましたが条件が整わなかったため、やむなくその夢を諦めました。そんな時、社長にお声掛けいただき、まずはアルバイトとして入社しました。社長としては自分を正社員として起用しようとは思っていませんでしたが、Y専務（当時:Y常務）が社長を説得してくださり、改めて正社員として入社しました。
当時この会社には客先に質問する力や「交渉力」が足りていないと感じており、その部分を埋めるのは自分が向いていると思い、その点を重点的に尽力してきました。また、社長からは「入って終わりじゃないぞ。最短で上がってこい。」というご指示を受け、リーダー1年、マネージャー3年、部長3年、そして関西統括本部長、という経歴で懸命に働いてきました。

関西統括本部長目線のセイコーグループ

—良いところ・改善して欲しいところは？

この会社の良いところは、全社員のパフォーマンスがよく、チームワーク（団結力）のあるところ。また、社長を交えた交流会が多いため、社長との距離が近く、社長についていくぞ！という人が多いところだと思います。改善してほしいところは、様々な指示やルールが会社の決まりとして公式に定まっていなかったり、場合によってはルールが変化してしまうところだと思います。ルールの伝達方法もしっかりと決めてほしいと思います。

—社員に求めること

チャンスは平等に与えていただける会社ですが、準備のできていない人にチャンスは与えられません。毎日ほんの少しずつでもいいので、自分より上の立場の人はどんな仕事しているのか、今の自分に足りないことは何かを考える“+α”を積み重ねて準備をしてほしいです。それができればチャンスはしっかり与えられると思います。

本部長ってどんな人

大好物：トマトジュース
子供が好きな食べ物（パスタ・どんぶり）



大の苦手：ミョウガ（触るのも*）

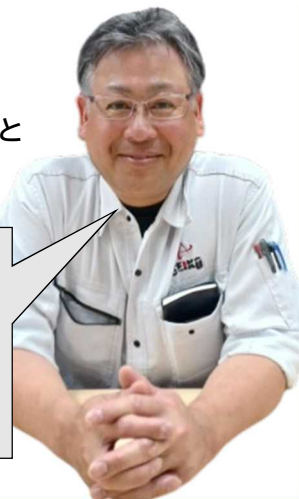
得意料理：だし巻き



大切にしていること：活字を読むこと
（新聞購読）

悩める社員にひと言！

会社が大きくなるにつれ、
報・連・相で状況を把握していくことが大切になってくると思いますので、
相談できることは相談してね^^)



新入社員向け研修紹介

新入社員を対象に行われた研修をご紹介します！

■部内新入社員研修

講師：Kリーダー（京都本社）

研修内容：中学や高校の物理で習うような基礎的事項
（単位系、水、空気の圧力など一般常識的な事柄）

対象者：Oさん・Sさん・Wさん

日程や回数：月1回で3回程度

開催方法：対面
（昔ながらのホワイトボードに板書するスタイル）

Kリーダー感想：もっと上手に説明できたら…。



Kリーダー指導中！

■新入社員教育

講師：Y専務・I部長
・Yマネージャー・Kマネージャー（三重営業所）

研修内容：レッツ書類関係・KY・安全教育・現場同行・PowerPoint資料作成

対象者：Yさん

日程や回数：大体月2回（外部研修含む）

開催方法：基本対面（一度だけZOOM）

Y専務感想：学ぶことに対する好奇心をもって
楽しんで取り組んでほしい。

Y専務主催の勉強会の様子



【4月】技術研修1:レッツ他書類関係・安全教育、KY教育				
月日	曜日	研修項目		
		研修内容	午前	午後
4月13日	木	業務研修	レッツ他日常業務研修	CAD研修
4月14日	金	同行研修	同行研修	
4/17~21	月~金	同行研修	同行研修	
4月20日	木	業務研修	CAD研修	CAD研修
4/24~28	月~金	同行研修	同行研修	
内24日~26日岡山出張同行				

↑スケジュールを組んで複数人でしっかり教育！

■振り返り研修

講師：Sさん（セイコービジネスコンサルティング）

研修内容：新入社員研修（4月）の振り返り
例:考え方の変化（学生から社会人）
学んだ内容を実際に行動に移せているのか

研修の意図：

- ①新入社員研修の内容を思い出してもらう
- ②自分を客観的に振り返ってもらう
- ③自分の成長を可視化できる様にしてもらう
- ④新入社員同士の近況を知る・交流を持ってもらう

対象者：1年目全8名

日程や回数：5月・7月・10月・4月の4回
（入社してから1ヵ月、3ヶ月、半年、1年のペース）

開催方法：ZOOM

Sさん感想：

私自身今になって1年目に学んだことをしっかりと振り返っておけば良かった、と感じているのでこの研修を実施しています。「研修に意味があるのか？」「この研修を必要としていないのでは？」という不安もありますが、この研修で何か得るものがあれば嬉しいと思っています。その為、研修の内容を試行錯誤しながら今後も行っていきたくと思っています。

新入社員研修の補足説明・まとめ

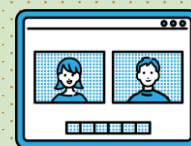
★仕事上の人間関係構築のポイント

- 先入観を持たない
- 自己開示をする
- 相手の良いところに目を向ける

◎人は違う環境で様々な違う経験を積んできているので、持っている価値観が違います。なので、先入観を持たず相手の人となりや考えていることを知る必要があります！相手を知るには自分を知ってもらうことも大切ですので「自己開示」をしましょう。

◎人間なので一緒に働く人の中に好きな人・苦手な人もいます。苦手な人に対してはマイナス面を探してしまう傾向がありますが、

↑研修資料一部抜粋（Sさん作成）



新入社員 あっという間の半年

新入社員8名に半年間を振り返ってもらいました!

- 1.半年間の仕事内容
- 2.克服したい苦手なこと
- 3.尊敬できる・お手本としている先輩
- 4.これからの目標
- 5.初任給の使い道
- 6.新入社員から見た事業所の雰囲気

K.Sさん(大阪営業所)

1.先輩と一緒に現場管理をさせていただき主に、安全管理を教わりました。社内では、会議の議事録・お客様に提出する完成図書を作成しました。

2.職人さんに質問することが苦手です。タイミングをうまく計れなかったり、言葉選びが難しいです。また、自分が作業内容を熟知できておらず、お客様への説明がうまくできないこともありました。

3.Kさんです。現場管理の段取りが素早く、職人さんが仕事に取り組みやすい環境を作っているからです。

4.現場管理を一人でこなすことを最終目標とし、そのための小目標として2級管工事施工管理技士の一次試験合格を目指します。

5.学生の頃に母親に借りていたお金を返しました。

6.厳しさの中にも優しさがあったり、自ら学習することの重要性を大切にしているため成長を促してくれる環境だと思います。



K.Yさん(三重営業所)

1.現場管理をメインに、先輩方のサポートや見積作成を行いました。

2.何をしたらいいかわからないことが多いので、常に視野を広く持ち、能動的に行動できるようになりたいです。

3.Yマネージャーです。たくさんの案件を抱えながら、自分の教育までしてくださっているところを尊敬しています。

4.頼まれた仕事をこなし、自ら考えて行動したいです。また、報連相を的確にこなせるようになりたいです。

5.両親、祖母に鰻をプレゼントしました。

6.メリハリがはっきりしているイメージがあります。



K.Mさん(滋賀支社)

1.いろいろな現場へ行き現場管理を行い、使用する材料などたくさん教えていただきました。

2.言葉遣いをもっとしっかりとしたいです。まだまだ体育会系の言葉遣いが抜けていないので社会人らしい言葉遣いになりたいです。

3.今まで教えていただいた先輩全員です。1人で何でもできていて、現場の状況をしっかり把握しているところを尊敬しています。

4.たくさんの職人さんやお客様に自分の顔と名前をまず覚えてもらう事です。そのために自分から積極的に話しかけるようにしていきます。

5.買い物に使いました。たくさん服を買ってしまい後悔しました。

6.皆さんとても明るく面白いのでとてもいい雰囲気だと思います。



T.Tさん(北関東営業所)

1.上司・先輩に付きっきりでたくさんのことを教えてもらいました。現場では危険が潜んでいるところ、工事の内容、現場調査・打ち合わせでのメモの取り方を教わりました。社内業務では注文書や工事登録などの書類作成をしています。

2.入社当初はお客様や業者さんとのコミュニケーションに苦労しました。会話したほうが良いのに何を話せば良いのかわからず、困らせてしまうこともたくさんありました。

3.Nリーダーです。トラブルがあっても冷静に対処し常に周りを見ているところを尊敬しています。

4.少しでも早く、現場調査から工事完了までを一人でできるようになることです。そのためには材料・工具の名前や使い方を覚えて現場管理の場数を踏むことだと思うので気づいたことはメモを取り頭の容量を少しずつ増やしていきます。

5.おいしいご飯をたんまり食べました。

6.全員が良い人でとても楽しい事業所です。



K.Oさん(埼玉営業所)

1.一か月目は、現場の雰囲気慣れたり現場での立ち回り方を教わりましたが、今では空調機の入れ替え工事や、撤去、点検など作業することが増えてきました。



2.重い物を持つことや力を使うことが多いので、早く力をつけたいです。

3.Kリーダーです。

作業も速く、見栄えもよく、ゼロから色々なことを教えてくれて、仕事中と仕事では無いときのメリハリがしっかりしていて、自分もこんな人になりたいと思いました。

4.自分で空調機を取り付けられるようになりたいです。

5.友達と飲みに使いました。

6.皆が仲良く、明るくて楽しいです。



R.Oさん(京都本社)

1.さまざまな現場での現場管理や資料作成・図面のトレース等です。また最近では発注書や納品書などの書類の作成も行っています。



2.工具の名前で似ているものを覚えるのに苦労しています。

また現場で分からなかったことを調べていると、知らなかった知識がどんどん出てくるので覚えるのが大変だと感じています。

3.Kリーダーです。

非常に多くの知識を持っているように感じるときがあります。またKリーダーが書いた図面は、まだ図面作成の経験が浅い私が見ても、非常に見やすいように感じます。誰が見ても分かりやすい図面作成の技術は吸収していきたいです。

4.現場での工具・配管の名称などの知識を1つ1つ身に付けていくことです。また11月の管工事資格試験に合格することです。

5.欲しかった服や靴などをできるかぎりたくさん買い、お寿司も食べました。

6.分からないことを質問すると、丁寧に教えてくださる環境です。気さくな会話もします。



Y.Kさん(北関東営業所)

1.現場管理を中心に工事登録や注文書の作成を行ってきました。

2.現場の調査を事前に行い必要な情報を集めて材料のピックアップや図面の作成に活用するのですが、どの情報が必要なのかわからないこともあり苦労することが多かったです。できるだけ場数を踏んで素早く情報収集ができるよう頑張っていきたいと考えています。



3.H部長とK先輩です。

H部長は工事に関する知識も多く、優しく教えてくださるのでとても助かっています。部長としての業務に加え私の面倒も見てくださっているとても尊敬しています。Kさんは、一緒に行動する中でたくさんの業務を並行して行ったり、わかりやすくアドバイスもしてくださるのでお手本にしたいと思っています。

4.工事に関わる準備を一人でできるようにすることです。現在は先輩や上司の方に任せてしまっている部分もあるので少しずつできることを増やしていきたいと考えています。

5.両親に少しいところのケーキを買い、残りは趣味に費やしました。

6.明るく、わからないことも質問しやすい雰囲気で大変助かっております。



G.Oさん(埼玉営業所)

1.現場に出て先輩の作業を見ながら内容を覚えました。

実際に一人でエアコンの取り付けや、点検、フィルター交換、天井のある状態から開口を出して取り付けまでをおこないました。



2.苦手なことはガス回収です。

大変だと思うことはエアコンの取り付けです。

3.Sリーダーです。

かなり忙しいはずなのにいつもしっかりと仕事をこなしているからです。

4.すぐに後輩ができてしまうので、それまでに仕事の内容をできるだけ覚えて、教えられるくらいにはなりたいです。

5.両親に少し入れて、少しは趣味に使いました。

6.オンとオフの差がかなり激しいと思います。業務外なら楽しい雰囲気で業務中はてきぱきしています。



ルーキー卒業インタビュー

2023年4月でルーキーを卒業し、ゼネラルに昇格されたみなさんにインタビューしました！！

Question

- 01 仕事内容、心境などにか変化はありましたか？
- 02 一番印象に残っている仕事や失敗談、苦勞したことなどはありますか？またそのときの感想やどのように乗り越えたかを教えてください。
- 03 自分の成長を実感したところを教えてください。
- 04 これからどのような人物になっていきたいですか？

01 仕事内容の変化は、見積りや協力業者様の段取りを行うようになりました。心境面では、お客様との信頼関係をさらに求められるようになりましたので、より一層緊張感を持って仕事をしています。

02 昨年の年間工事の段取りと工事計画に苦勞したことが一番印象に残っています。その経験から段取りを行うにあたりお客様からの返信に期日を設ける、電話とメールの両方でお客様へ連絡を取るといったことを積極的に行い、年間工事を乗り切りました。

03 上司への相談をするなかで自身の考えを少しでも具体的にお伝え出来るようになったこと。また自分のできないことが1年目、2年目に比べて明確に分かるようになったことです。

04 お客様から直接ご連絡をいただくことが多くなったので、よりお客様からのご連絡が増えるようにしていきたいです。お客様との信頼関係をさらに築き、仕事のスピードと現場管理の精度を上げられるよう務めてまいります。

滋賀支社 J.Nさん



東京支社 Y.Zさん



01 段々自分が現場の責任者になって、現場調査から、見積り書、図面、現場管理の流れをうまく把握しなければならないという気持ちで仕事をしようと考え始めました。

02 時々客先もしくは業者との言葉が通じないところが、一番大変だと思います。技術的な知識はまだ全然足りません。

03 全く未経験でこの業界に入って、専門用語は少しずつ分かるようになりました。また、小案件ですが、一人でも出来るようになりました。

04 どのような人物までは考えていませんが、仕事のレベルで、小案件の経験を踏まえて大型現場にも入りたいので、どんどん経験を積み重ねていきたいです。また、管理者資格、建築業界資格をたくさん取りたいと思います。

東京支社 M.Fさん

01 日々の業務に対し、責任感を持って取り組まなければいけないという意識が高まりました。

02 ひとつの工事を他の営業所と行う共同案件の場合、誰に何を共有するべきか分からず、ご迷惑をおかけしました。手順を覚えることはできましたが、普段とは異なる事が起きた際には、その都度ご相談しながら対応しています。

03 焦らずに落ち着いて対応できるようになったことです。

04 どんな状況にも臨機応変に対応できる、柔軟性のある人間になりたいです。



北関東営業所 R.Kさん



01 見積りからお客様へのお渡しまで1人で完結する割合が多くなりました。その分、清弘の窓口が自分であるという誇りと責任を持って仕事に臨んでいます。心境の変化は正直わからない部分もありますが、入社当時から意識している明るく元気に前向きな姿勢は継続して今後もやっていきたいです。

02 一番印象に残っているのは、お客様から直接の依頼でしたが、現場が新築で大手ゼネコン管理の現場に入ったことです。それまで対お客様だけだった調整が、毎日のように何十社と関係する別業者様や搬入・搬出1つにしても分単位で調整しなくてはならないときは頭を悩ませました。とにかく別業者様やゼネコン担当者様と事前に現場で情報共有に努め、調整会議で調整するのではなく事前に根回しをしておくことで、現場進行を円滑にできるように解決しました。最初は上手く立ち回ることが出来ず、搬入が出来なかったり、特定のフロアでは仕事ができないなんてこともありました。

03 見事に体重が成長しました！！仕事面の技術力や知識はまだまだですが、お客様とのコミュニケーションという部分は成長できたと思います。

04 頼られる人間になりたいです。

お客様から「清弘ならK」と言っていただけるようになりたいです。
社内では後輩も増えていきますので任せてもらえる存在になりたいです。



北関東営業所 G.Mさん



01 仕事量と責任感が大きく変わり、少し焦りというものがあるのかなと感じますがやってやるぞという気持ちの方が大きいです。

02 空調機の型番が手配したものと業者の方に用意した仕様書のものが一文字違いで、ダクトサイズも電気容量も製作していた架台の寸法もまったく違うという事がありました。どのようにしようとあれですがお願いをして回って、なんとかまりました。

03 一番は恐らく凶面だと考えます。全く知識もなく書けていなかったものがある程度書けるようになってきました。

04 安心感・信頼・知識・経験を兼ね備えた人になりたいです。
理想：Nリーダー



埼玉営業所 R.Iさん



01 量も質も格段に増えてきました。心境としては3年目になったという自覚はあまりありませんでしたが、仕事をしていくうちに実感が湧いてきて最初は焦りがありました。

02 初めて自分一人で診断に行ったとき。今まで教わってきたことすべての引き出しを開けてなんとか自分の力で解決できました。上司に最終確認を取った時に、同じ診断内容だったので、一安心しました。

03 専門校でさわり程度のことしか勉強してこなかったのですが、入社当時はちんぷんかんぷんだったことが多かったのですが、現在はエアコンが、こういう症状、こういう状態というのを聞いて、多少なりともこれが正解というものに近づけるようになったことです。

04 Sリーダーになりたい。Sリーダーの考え、技術、すべてが欲しいです。何年かかってもいいので、何一つ遜色ないほどになりたいと思います。



九州営業所 R.Mさん



- 01 心に余裕がでてきましたが、どこがどのように変わったかはよくわかりません。毎日必死に生きています（笑）
- 02 溶剤再生設備工事の時、危険物配管の消防検査1週間前に「配管の変更を伝え忘れていました」と言われたこと。材料を融通してもらい何とかそろえることができ、工期に間に合わせる事ができました。
- 03 電話対応が苦手な基本的には避けていたのですが、緊張せずに電話できるようになりました。ただ、いまだに初めての人に電話するのは苦手です。
- 04 仕事とプライベートを両立できるようにしていきたいです。仕事では、臨機応変に対応できる人になりたい。プライベートでは、ソフトボールをやっているので、生涯通算30本塁打を打ちたいですね。

セイコービジネスコンサルティング S.Mさん



01 ルーキーの際は余裕がなく商談中も客先とは仕事の話ばかりでしたが、今では雑談を交えることにより場が和み名前を覚えて頂けるようになりました。結果お仕事の情報を優先的に頂けています。考えて行動すれば無駄な事は一つもないと感じました。

02 自分が配属していた方を管理しきれず、上司に担当が変わって頂いたことがあります。年齢が一回り程上の方で、足元を見られ給料アップを何度も依頼され対応しきれませんでした。今ではただ寄り添うだけでなく、指導が必要な際には年齢関係なく指導しております。

03 打合せや商談の際に、自分自身の意見を伝え上司や先方を納得させられたときです。入社当初は上司同行のもと商談等をこなしていましたが、今では一人で訪問から契約、管理まで担当しており、スーパーゼネコンの部長や所長からお褒めのお言葉を頂いたときの達成感は何ものにも代え難いです。

04 目先の数字にとらわれず、後悔のない選択をしていきたいです。また、ゆくゆくはその場にいるだけで事務所の雰囲気良くなり、周りの士気を高められる上司になりたいです。



セイコービジネスコンサルティング M.Oさん



- 01 お客様や派遣社員さんと直接関わるような請求や給与に関する仕事が増え、より責任感を持って仕事をするようになりました。
- 02 派遣社員さんの人数が増え、請求書や給与計算の数が多くなり、より短時間で仕事をこなさないといけないところに苦勞しています。先輩の仕事の仕方をまねたり、少しでも無駄を省く方法を考えながら行動するようになっています。
- 03 指示をされる前に先回りして仕事ができるようになってきました。
- 04 どんな場面でも余裕をもって迅速な対応ができる人になりたいです。

新しくはじめたこと

最近「新しく始めたこと」をインタビューしてみました！！

東京支社 I.Kさん



- 1 **富士登山** を新しく始めました。富士山だけは毎年登りたいです！
- 2 仲間が楽しそうに語っていたので、自分の体力作りも含めて、行ってみようと思いました。
- 3 非常に楽しかったので、何回登れるかわかりませんが、毎年 **恒例行事** として続けたいです。
- 4 体力的にはかなりきついです。しっかりした準備(装備)と、私と同じような高齢の方は、アフターケアの湿布なども準備して、途中リタイアしても気にしない様に、無理せず楽しんでいく事が大事です。

偶然！！
江頭2：50さんに会いました！！

滋賀支社 N.Sさん

- 1 **観葉植物** を育て始めました！
シェフレラという観葉植物とシクラメン(滋賀支社にお歳暮で届いたもの)を引き取って育てています。
- 2 シクラメンのお世話をしているうちに、愛情が湧いてきて、植物を育てる楽しさに気づきました。
また、社会人1年目の頃から **#緑のある暮らし** に憧れて何か植物を育てたいと思うようになりました。社会人2年目になってやっと『the farm UNIVERSAL大阪』にてシェフレラを迎え入れました！
- 3 シクラメンの花を毎年咲かせることと観葉植物の種類を増やすことが目標です！かわいい鉢を手に入れたのですがそこで育てる植物が決まっておられません。今後は、土や肥料等のこだわりや愛情と責任をもって育てて、**#緑のある暮らし** をより充実させて、癒しの部屋を作りたいです🌿
- 4 観葉植物は世話をさぼると顕著に元気がなくなり、手間をかければかけた分すくすくと育っていく素直さが、おすすめポイントです！初心者でも簡単に育てられるものやインテリア性の高いものなど様々な種類があり、自分の生活スタイルに合った植物を探すのも楽しいです！観葉植物を育てている方がいらっしゃいましたらアドバイス等いただきたいです🌸



九州営業所 H.Kさん

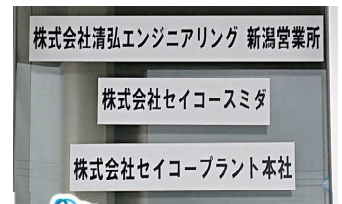


- 1 **ドローン** を新しく始めました。
- 2 テレビで見て面白そうだったからです。
- 3 **動画** を撮影して楽しみたいと思います。
- 4 数千円から購入できるので、気軽に始められますよ！



株式会社
清弘エンジニアリング
新潟営業所

株式会社
セイコースミダ



社屋入り口には
清弘エンジニアリング新潟営業所
セイコースミダ
セイコープラント
の看板が掲げられています



新潟県の四季・食・伝統文化・郷土の歴史・ものづくり



縦に長い面積を持つ新潟県は、上から下越地方・中越地方・上越地方、佐渡地方の大きく4つに分かれています。事務所のある妙高市は県の南西部に位置し、長野県との県境にあります。冬は3mを超える積雪も珍しくなく、特別豪雪地帯に指定されています。



みたこと
おますか?



「マックデリバリーは白」

雪が多い上越地域にあわせ国内で初めて軽自動車を導入した宅配サービスです。

「中身がカラの自動販売機」

雪かきや商品の補充中に確保する駐車スペースが取れないため、稼働停止中の自動販売機がチラホラ。
(12月上旬～3月中旬まで)

見て見て!! こんなこともやっています



日本百名山火打山の高谷池ヒュッテは高谷池湿原の畔に建つ三角屋根の山小屋で、アメリカCNN「日本の美しい風景31選」にも選ばれており、大変美しい景観の中に行んでいます。



トイレ水に雨水を使用する事になり、ヘリでの資材荷上げから貯水タンク据付・雨水受けの樋の設置・配管・保温までの工事を山小屋に泊まり込みで行いました。

県内・市内はもとより隣県(長野県・富山県)での工事が増えてきています。新潟営業所・スミダ・プラント3社の協力体制で営業範囲を拡大中です。



4月11日(火)琵琶湖グランドホテルにて、セイコーグループ全社大会が行われました。コロナ禍を経て、4年ぶりにグループ会社社員一同に会しての開催がかない、参加者は総勢132名となりました。久しぶりに顔をあわせて交流できた意義ある会となりました。

2023年度セイコーグループ



SEIKO

全社大会



今年度の全社大会は、各所属長による前期事業報告や今期事業計画の発表のほか、50周年記念全社大会以降にグループ会社となった各社員と2023年度入社の新卒・中途社員の皆さんの自己紹介など盛りだくさんの内容でした。また、外部講師として丸岡強様をお招きし、『セイコープライド～100億円企業を視野に～』をテーマに全社大会セミナーも行われました。

2023年度のスローガン

【SEIKO PRIDE】

今まで積み上げてきた自信と経験を謙虚さを忘れずに確信にかえる！

懇親会

全社大会に続いて、懇親会が開催されました。井畑会長ご夫妻にもご参加いただき、前期で勇退されました、K.FさんとH.Sさんの長年の貢献を労う表彰も行われました。また、こちらも久しぶりとなる社員旅行の行き先を全社員による投票を行い、【北海道】に決定しました。



▲総勢137名の集合写真

高める意識と安全行動 築こうみんなのゼロ災職場



安全大会

【開催日】7月3日(月)
【協力会社参加者数】
西日本：80社158名
東日本：50社65名

今年度の安全大会も昨年同様、西日本・東日本の両エリア協力会社様とセイコーグループ全社員の合同リモート(ZOOM)開催となりました。また、当日参加できなかった協力会社様には、8月7日(月)の録画放映にご参加いただきました。

安全部会メンバーより、昨年度の事故集計報告、安全・品質パトロール報告、品質ノウハウ、保護具についての発表がありました。

参加者からは、安全意識が高まったとのご意見が多数寄せられました。

アンケート結果

- いろんな事例や注意事項を詳しく説明いただき、わかりやすかった。
- 少しでも事故を減らせるよう、社員に安全教育を行うようにする。
- 予定外作業から事故につながるが多いため、現場担当者・お客様との打合せが重要である。
- 保護具装置の重要性がイラスト・写真付きでわかりやすかった。
- 年度表彰(作業所・個人・職長・会社等)があれば意識向上につながる。

第4回セイコーカップ予選ラウンド

2023年4月12日、第4回セイコーカップ予選ラウンドが開催され、総勢38名が参加しました。予選ラウンドのNETスコア上位11名が決勝ラウンドに進出できるため、皆さん気合い十分で挑まれました。また、開催地の滋賀県にちなんで、景品は近江牛や鮎ずしなど滋賀県の名産品で揃えられました。



成績(上位3名)

		OUT	IN	NET
優勝	Y マネージャー	50	47	74.2
2位	I 取締役	45	44	74.6
3位	井畑 社長	51	43	74.8



決勝ラウンド開催日:2023年11月7日

決勝ラウンドの様子は第21号に掲載予定です。
熱い戦いに期待しましょう!



関西テニスサークル

6月3日 参加者:15名
at 滋賀県野洲市 希望ヶ丘文化公園



S先生による
テニス教室



バレリーナのようなSさん(笑)
柔軟性は◎



こちらもバレリーナ?の
ようなM執行役員



心配していた天候も問題なく、むしろ暑いぐらいだったのですが、屋根付きコートだったので日差しを避けられ、快適にプレーすることができました。



6月3日 参加者:25名
at 滋賀支社
BBQ

テニスで良い汗をかいた後はBBQ!
BBQから参加した方も含め、
美味しいお肉と飲み物で
リフレッシュできました。



TリーダーとSリーダーの
お子様も参加してくださいました!



BBQ大会 2023

今年は猛暑の中、各営業所で
それぞれの形のBBQが行われました。

普段話さない人とも、親睦を深められ
仕事のチームワークがまた強固なもの
に繋がったと思います。

宜しくお願
い
します



9/1 新潟

シェ・トヤビアホール
参加人数：20名



Good!
高島屋の
屋上最高

7/6 関東

高島屋大宮店ビアガーデンマイアミ
参加人数：34名



7/8 関西

HUB京都ヨドバシ店
参加人数：22名



本日の主役です



沖縄感を
満喫!



9/9 三重

琉球ダイニング風と島人・ビアガーデン 参加人数：31名



7部会長宿泊研修 7/23 (日) ~ 7/24 (月)

滋賀・信楽温泉



参加者

- ・井畑社長
- ・N部長
- ・G部長
- ・Aマネージャー
- ・K部長
- ・T本部長
- ・K部長
- ・Hマネージャー
- ・I室長

- 安全部会
- 品質部会
- 積算部会
- テクニカル部会
- 予算部会
- 人材開発部会
- 事務方戦略部会
- 事務局

信楽温泉ホテルレイクヴィラにおいて初の7部会長研修が開催されました。一棟貸切のコテージに全国から部会長が集まり、スタートから1年半が経過した各部会の進捗状況や課題点の情報共有、3年を目途とした部会のスパイラルアップを目指す話し合いを行いました。

その後、高原の風が心地よい高台でバーベキューを楽しみ、部会長同士の懇親を深めました。翌日はタラオカントリークラブで梅雨明けの夏空のもとゴルフを楽しみました。(タラオカントリーは2026年に日本オープンゴルフ選手権が開催される予定の名門です！)



フリーディスカッションの様子



美しい緑に囲まれて乾杯！！

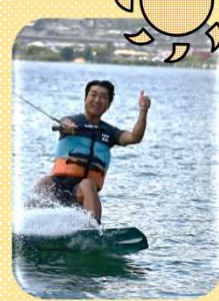


若手社員研修 8/25 (金) ~ 8/26 (土)

滋賀・KKRホテルびわこ

昨年に引き続き第2回目の若手社員研修が滋賀県の【KKRホテルびわこ】にて開催されました。若手社員23名が参加し、外部講師：丸岡強様の講義を受けました。講義では「社会へ一歩踏み出して、今日までやってきたこと。そしてこれからやるべきことは！」をテーマにお話を聞きました。チーム力が業績に繋がる事や自分が会社の顔である

という責任感を持ち、日々考えて行動する事の大切さを学ぶことができました。翌日は琵琶湖でマリンスポーツとBBQを行いました。バナナボートやウェイクボードに乗り、とても楽しい時間を過ごすことができました。普段は営業所が異なり同期と会う事が難しいため、久しぶりに集まることのできるのも嬉しい瞬間です。





2024年度新卒採用

内定式



10月6日（金）、2024年度新卒採用者の内定式がキャンパスプラザ京都にて執り行われました。今年度は、2021年度・2023年度にならび過去最高の9名の採用がありました。

- 11:00 - 11:50 内定式
- 11:50 - 11:55 記念撮影
- 12:00 - 13:00 昼食会



役員からの祝辞では、「学生時代はたくさん遊んで充実させること、そして、社会人になってからは健康管理とモチベーションを保つことが大事」というアドバイスがあり、内定者の皆さんはしっかりとその言葉を受け取った様子でした。

皆さん真面目な性格のようで、集合時間の20分前には全員が会場に揃っていました。また、井畑社長曰く、今年度の内定者は熱意のある方が多いそうです。

4月から一緒に働けるのが楽しみです！先輩社員の皆さん、どうぞよろしくお願ひします。



グループ企業が増えました



2023年9月5日、滋賀県大津市の関西設備工業株式会社を事業継承し、グループ企業となりました。社員の皆さんの紹介は次号に掲載予定です。



技術と誠実

住所	滋賀県大津市におの浜 3丁目1-51
設立	1970年3月（昭和45年）
社員数	15名



← クロージング式にて。
左が市木会長(前社長)です。

↓ 社員の皆さんの集合写真。

業務内容

- 各種配管工事一式及び冷暖房設備工事
- 給水装置工事の設計・施工
- 土木工事一式
- 水道施設工事一式
- 各種製缶並びに軽量鉄骨工事
- 電気設備工事及び消防設備工事一式



交通事故防止コンクール表彰 (埼玉営業所)

埼玉県安全運転管理者協会・大宮西地区安全運転管理者協会主催の『令和4年度交通事故防止コンクール』で、清弘サービスチーム(Sシニアアドバイザー・Sマネージャー・Nリーダー(北関東)・Hさん・Iさん)が表彰されました。令和4年8月1日から令和5年1月31日の6か月間、チーム全員が無事故無違反でした。今後も引き続き、ご安全に！



コンクール主旨

安全運転管理者選任事業所の就業者(家族を含む)に対する交通安全意識の高揚と定着を図るため、業務中はもとより、私用中を含めた自動車等の運転に係る交通事故及び交通違反の絶無を期し、実施するものである。

野洲市より感謝状贈呈 (エレクトリック)



野洲市長より
感謝状を授与される
M執行役員

7月31日、野洲市「発達支援センター」「ふれあい教育相談センター」の開所式が行われ、M執行役員とS.Kさんが出席しました。この式典で、厳しい現場環境を克服し、完成させた功績に対し、工事関係者に感謝状が贈呈されました。両センターは、施設の老朽化に伴い、これまでの施設の隣接地に新設したもので、その電気設備工事一式を2022年7月に受注。監理技術者、現場代理人をKさんが務め、2023年6月に無事竣工しました。



改修工事 (京都本社)

6月10日から8月6日、
京都本社の改修工事を行いました。

3階 社長室



2階 男子トイレ



2階 会議室



まるでホテル！
足を踏み入れるのが
もったいないくらいです。



編集後記

第20号社内報をお読みいただきありがとうございました！いかがでしたでしょうか？
今後も皆様楽しんでいただけるよう、また、セイコーグループの歩みを残していけるような社内報になればいいなと思っております。

紙面作成やインタビューなどにご協力いただいた皆様には心より感謝申し上げます。

今後とも何卒よろしく願いいたします。

2023年社員旅行
〔北海道〕は
第21号に掲載予定です！